



# FORMATION ADMINISTRATION DU PERSONNEL

V2-20220707

## DUREE

1 jour soit 7 heures

## POUR QUI ?

Professionnels de la restauration commerciale  
Tortelli - Condottière

## NOMBRE DE STAGIAIRES PAR SESSION

De 6 personnes minimum à 10 personnes maximum

## PREREQUIS

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

## EQUIVALENCES

Aucune équivalence

## DEBOUCHES / POURSUITE POSSIBLES

Sans

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Connaître les bases de l'administration du personnel
- Connaître la législation en vigueur

## PROGRAMME

- Le contrat de travail
  - Définition
  - Déclaration Préalable à l'Embauche
  - Les différents types de contrat
  - La période d'essai
- Les accidents de travail
  - Définition
  - Les délais
  - La déclaration
  - L'analyse
  - Les incidences
- La gestion des absences
  - Les différents types d'absences
- Les sanctions disciplinaires
  - Définition
  - L'échelle de sanctions et le règlement intérieur
  - Les procédures et délais

SIEGE SOCIAL : 32, rue Roger Touton – 33300 – BORDEAUX – Tel : 05.56.80.77.59

Mail : [info@ecoleragazzidapeppone.fr](mailto:info@ecoleragazzidapeppone.fr)

SARL au capital de 1000 € - N° Siret 83377354200018 – RCS BORDEAUX N° FR 833773542



# FORMATION ADMINISTRATION DU PERSONNEL

V2-20220707

- Rupture du contrat de travail
  - Définition
  - Les différents cas de rupture
  - Différence en suspension et rupture
  - Mise en œuvre et délais des procédures
  - Préavis de départ
  
- Mise en situation
  - Rédaction d'un contrat de travail en fonction d'une situation
  - Rédaction d'une déclaration d'accident
  - Réalisation d'un arbre des causes et analyse d'un accident

## VALIDATION DE LA FORMATION

La validation de la formation est sanctionnée par une attestation de formation qui permet de valider les compétences acquises (dans la totalité ou partiellement).

## MODALITES DE LA FORMATION

Présentiel

## METHODES PEDAGOGIQUES

Formation séquencée alternance de :

- Méthodes de découverte
- Méthodes démonstratives
- Méthodes applicatives
  - Mises en situation

## MATERIEL PEDAGOGIQUE

- Diaporama
- Supports audios et vidéo
- Support de cours sera remis à chaque participant

## MOYENS TECHNIQUES

Notre Espace de formation dispose d'outils de formation modernes et performants comprenant :

- Salles de réunions polyvalentes qui répondent aux exigences réglementaires concernant l'accessibilité des personnes en situation de handicap
- Location de salles le cas échéant afin de répondre aux exigences réglementaires concernant l'accessibilité des personnes en situation de handicap
- Matériel audio et vidéo
- Tableau blanc et/ou Paperboard

SIEGE SOCIAL : 32, rue Roger Touton – 33300 – BORDEAUX – Tel : 05.56.80.77.59

Mail : [info@ecoleragazzidapeppone.fr](mailto:info@ecoleragazzidapeppone.fr)

SARL au capital de 1000 € - N° Siret 83377354200018 – RCS BORDEAUX N° FR 833773542



## LES FORMATEURS

Formateurs-(trices) experts-(es) :

- Professionnels (elles) du métier
- Formés-(ées) à notre modèle pédagogique
- Habilités-(ées) à former aux formations réglementaires

## MOYENS DE SUIVRE L'EXECUTION DE L'ACTION DE FORMATION

Attestation de présence, établie sur la base de feuilles d'émargement signées par demi-journée, par le stagiaire et le formateur.

## MODALITES D'EVALUATION

- Evaluations
  - Evaluations formatives tout le long de la formation
  - Quizz en fin de formation
- Documents délivrés
  - Attestation de formation
- Evaluation satisfaction
  - Questionnaires de satisfaction stagiaire à chaud
  - Questionnaires de satisfaction clientèle annuelle

## ACCESSIBILITE

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions vous accompagner et vous orienter au mieux dans votre demande et vos démarches.

## TAUX DE SATISFACTION

96 %

## TAUX DE REUSSITE

100 %